



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-25042023-245392
CG-DL-E-25042023-245392

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 249]

नई दिल्ली, मंगलवार, अप्रैल 25, 2023/वैशाखा 5, 1945

No. 249]

NEW DELHI, TUESDAY, APRIL 25, 2023/VAISAKHA 5, 1945

रेल मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 21 अप्रैल, 2023

सा.का.नि. 311(अ).—रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) को प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इस मंत्रालय की दिनांक 07 अगस्त, 2020 और 28 जुलाई, 2022 की अधिसूचनाओं का अधिक्रमण करते हुए, रेलवे सूचना प्रणाली केंद्र (क्रिस) जो 1860 के सोसायटी पंजीकरण अधिनियम, XXI के अंतर्गत पंजीकृत एक सोसायटी है, में प्रबंध निदेशक और पांच निदेशकों के पदों के लिए एतद्वारा निम्नलिखित भर्ती नियम बनाए जाते हैं:

(1) संक्षिप्त नाम एवं प्रारंभ:

(क) ये नियम “रेलवे सूचना प्रणाली केंद्र (क्रिस), 2023 में (i) प्रबंध निदेशक (एम.डी.), (ii) निदेशक (परिचालन), (iii) निदेशक (यात्री प्रणालियां), (iv) निदेशक (वित्त), (v) निदेशक (अवसंरचना) और (vi) निदेशक (प्रणाली) के पदों के लिए भर्ती नियम” कहलाएंगे।

(ख) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(2) पदनाम:

(i) प्रबंध निदेशक (एम.डी.), क्रिस; (ii) निदेशक (परिचालन), क्रिस; (iii) निदेशक (यात्री प्रणालियां), क्रिस; (iv) निदेशक (वित्त), क्रिस; (v) निदेशक (अवसंरचना), क्रिस और (vi) निदेशक (प्रणाली), क्रिस।

(3) वेतनमान:

(I) प्रबंध निदेशक : 7वें केंद्रीय वेतन आयोग वेतन मैट्रिक्स के स्तर 16 में 2,05,400-2,24,400/- रु.(केंद्रीय महंगाई भत्ते सहित)।

(ii) निदेशक : 7वें केंद्रीय वेतन आयोग वेतन नियुक्ति के स्तर 15 में 1,82,200-2,24,100/- रु. (केंद्रीय महंगाई भत्ते सहित)।

(4) नियुक्ति की विधि: समाहन/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती।

(5) भर्ती की पद्धति:

(क) पदों को चयन पद्धति द्वारा भरा जाएगा।

(ख) रेल मंत्रालय, प्रबंध निदेशक और सभी निदेशकों के रिक्त पदों को भरने हेतु चयन के लिए खोजबीन-सह-चयन समिति गठित करेगा। प्रबंध निदेशक के पद के लिए, खोजबीन-सह-चयन समिति में समिति के अध्यक्ष के रूप में अध्यक्ष एवं मुख्य कार्यपालक अधिकारी, रेलवे बोर्ड और सदस्यों के रूप में सचिव/कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग तथा सचिव/इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय शामिल होंगे।

निदेशकों के पदों के लिए, खोजबीन-सह-चयन समिति में समिति के अध्यक्ष के रूप में अध्यक्ष एवं मुख्य कार्यपालक अधिकारी, रेलवे बोर्ड और सदस्यों के रूप में सचिव/इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय तथा रेलवे बोर्ड के एक सदस्य शामिल होंगे।

खोजबीन-सह-चयन समिति चयन के लिए अपनी स्वयं की प्रक्रिया बनाए।

समिति नियुक्ति के लिए एक उपयुक्त उम्मीदवार की और यदि उचित समझे तो, स्टैंडबाय पैनल में एक अन्य उम्मीदवार की सिफारिश करेगी। प्रबंध निदेशक के पद पर नियुक्ति के लिए, मंत्रिमंडल की नियुक्ति समिति का अनुमोदन अपेक्षित होगा। निदेशकों के पदों पर नियुक्ति के लिए माननीय रेल मंत्री का अनुमोदन अपेक्षित होगा।

(ग) खोजबीन-सह-चयन समिति द्वारा सिफारिश किया गया पैनल एक वर्ष तक मान्य होगा।

(6) नियोजन की स्थिति:

आवेदक, आवेदन की तारीख के साथ-साथ व्यक्तिगत बातचीत (यदि कोई हो) की तारीख को निम्नलिखित में से किसी एक में नियमित आधार पर नियोजित होना चाहिए – और न कि ठेके पर/तदर्थ आधार पर:-

(क) केंद्रीय सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यम (सीपीएसई) (किसी भी सीपीएसई के बोर्ड में पूर्णकालिक कार्यकारी निदेशक शामिल हैं);

(ख) केंद्र सरकार जिसमें संघ के सशब्द बल और अधिल भारतीय सेवाएं शामिल हैं;

(ग) ऐसे राज्य सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यम (एसपीएसई) जहां प्रबंध निदेशक के लिए वार्षिक टर्नओवर *2000 करोड़ रु. या उससे अधिक है और निदेशकों के लिए वार्षिक टर्नओवर *1000 करोड़ रु. या उससे अधिक है;

(घ) निजी क्षेत्र की कंपनी जहां प्रबंध निदेशक के लिए वार्षिक टर्नओवर *2000 करोड़ रु. या उससे अधिक है और निदेशकों के लिए वार्षिक टर्नओवर *1000 करोड़ रु. या उससे अधिक है। सूचीबद्ध कंपनियों के उम्मीदवारों को प्राथमिकता दी जाएगी।

(*अनुमोदित सीमाओं के आवेदन के लिए जिस कैलेंडर वर्ष में पद विज्ञापित किया गया है उससे पहले के तीन वित्तीय वर्षों के औसत लेखापरीक्षित वार्षिक टर्नओवर पर विचार किया जाएगा)

(ङ) सभी पात्र सेवारत रेलवे अधिकारियों और समाहन आधार पर क्रिस में निदेशकों के रूप में कार्यरत अधिकारियों को भी आंतरिक उम्मीदवारों के रूप में माना जाएगा।

(7) अहंता:

(i)

प्रबंध निदेशक और सभी निदेशकों के लिए (निदेशक/वित्त के अतिरिक्त)

किसी भी मान्यताप्राप्त संस्थान से इंजीनियरी स्नातक अथवा इलैक्ट्रॉनिक्स और संचार अथवा सूचना प्रौद्योगिकी अथवा कंप्यूटर साइंस अथवा कंप्यूटर इंजीनियरी अथवा इलैक्ट्रिकल और इलैक्ट्रॉनिक्स अथवा इलैक्ट्रॉनिक्स में प्रौद्योगिकी स्नातक अथवा कंप्यूटर एप्लीकेशन में मास्टर डिग्री।

निदेशक (वित्त) के लिए:

किसी भी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अच्छे शैक्षणिक रिकॉर्ड के साथ कॉर्मस/अकाउंटिंग/फाइनेंस में स्नातक डिग्री अथवा फाइनेंस/चार्टर्ड अकाउंटेंट/कॉस्ट अकाउंटेंट में स्नातकोत्तर/एमबीए।

(ii) केंद्र सरकार/संघ के सशस्त्र बलों/अधिल भारतीय सेवाओं के आवेदकों को उपरोक्त (i) में दी गई शैक्षिक अर्हता से छूट प्राप्त होगी बर्तने आवेदकों को निम्नलिखित पैरा 8 (क)(i), पैरा 8 (ख)(i) और पैरा 8 (ग)(i) में यथा-उल्लिखित संगत अनुभव हो।

(8) अनुभव:

(क) प्रबंध निदेशक के लिए:

(i) केन्द्र सरकार/संघ के सशस्त्र बलों/अधिल भारतीय सेवाओं के आवेदकों के पास प्रतिष्ठित बड़े संगठनों में प्रबंधन के वरिष्ठ स्तर पर पर्याप्त अनुभव होना चाहिए। चयन के दौरान सूचना प्रौद्योगिकी प्रणालियों के डिज़ाइन डेवलेपमेंट और सूचना प्रौद्योगिकी प्रणाली/सॉफ्टवेयर के कार्यान्वयन सहित सूचना प्रौद्योगिकी प्रणालियों में व्यावसायिक अनुभव और अभिर्देशन को वरीयता दी जाएगी।

(ii) सीपीएसई/एसपीएसई/निजी क्षेत्रों के आवेदकों के पास सूचना प्रौद्योगिकी अथवा प्रणाली कार्यान्वयन के क्षेत्र में न्यूनतम 25 वर्ष का अनुभव होना चाहिए, जिसमें से पिछले दस वर्षों के दौरान कम-से-कम 5 वर्ष का अनुभव किसी सूचना प्रौद्योगिकी संबंधी संगठन में मुख्य कार्यकारी के रूप में होना चाहिए।

(ख) सभी निदेशकों के लिए (निदेशक/वित्त के अलावा)

(i) केन्द्र सरकार/संघ के सशस्त्र बलों/अधिल भारतीय सेवाओं के आवेदकों के पास प्रतिष्ठित बड़े संगठनों में प्रबंधन के वरिष्ठ स्तर पर पर्याप्त अनुभव होना चाहिए। चयन के दौरान सूचना प्रौद्योगिकी प्रणालियों के डिज़ाइन डेवलेपमेंट और सूचना प्रौद्योगिकी प्रणाली/सॉफ्टवेयर के कार्यान्वयन सहित शैक्षणिक पृष्ठभूमि एवं व्यावसायिक अनुभव और अभिर्देशन को वरीयता दी जाएगी।

(ii) सीपीएसई/एसपीएसई/निजी क्षेत्रों के आवेदकों के पास सूचना प्रौद्योगिकी अथवा प्रणाली कार्यान्वयन के क्षेत्र में न्यूनतम 20 वर्ष का अनुभव होना चाहिए, जिसमें से पिछले दस वर्षों के दौरान कम-से-कम 3 वर्ष का अनुभव किसी सूचना प्रौद्योगिकी संबंधी संगठन में वरिष्ठ प्रबंधन स्तर पर होना चाहिए।

(ग) निदेशक के लिए (वित्त):

(i) केन्द्र सरकार/संघ के सशस्त्र बलों/अधिल भारतीय सेवाओं के आवेदकों के पास प्रतिष्ठित बड़े संगठनों में प्रबंधन के वरिष्ठ स्तर पर पर्याप्त अनुभव होना चाहिए। चयन के दौरान वित्तीय प्रबंधन, लेखांकन और वित्तीय संस्थानों के साथ कार्य करने सहित शैक्षणिक पृष्ठभूमि एवं व्यावसायिक अनुभव और अभिर्देशन को वरीयता दी जाएगी।

(ii) सीपीएसई/एसपीएसई/निजी क्षेत्रों के आवेदकों के पास वित्तीय प्रणाली और लेखांकन के क्षेत्र में 20 वर्ष का न्यूनतम अनुभव होना चाहिए, जिसमें से पिछले दस वर्षों के दौरान कम-से-कम 3 वर्ष का अनुभव वाणिज्यिक लेखांकन/कम्पनी लेखा और निविदाओं/संविदाओं का निष्पादन करने में वरिष्ठ प्रबंधन स्तर पर होना चाहिए।

(9) पात्र वेतनमान:

(क) प्रबंध निदेशक के लिए:

(i) केन्द्रीय सरकार/अधिल भारतीय सेवाओं के आवेदक आवेदन की तारीख को भारत सरकार में अतिरिक्त सचिव के स्तर के पद पर नियुक्त होने चाहिए अथवा नियमित आधार पर उसके समतुल्य वेतनमान पर हों।

(ii) संघ के सशस्त्र बलों के आवेदक आवेदन की तारीख को थलसेना में लेफ्टिनेंट जनरल अथवा नौसेना/वायुसेना में समकक्ष पदधारक होना चाहिए।

(iii) सीपीएसई के आवेदक 62,000-80,000/- रुपए (आईडीए - पृष्ठात् 01.01.2007) अथवा 1,50,000-3,00,000/- रुपए (आईडीए - पृष्ठात् 01.01.2017) अथवा उच्चतर वेतनमान पर कार्यरत होने चाहिए।

(iv) केन्द्र/राज्य सरकार के अधीन स्वायत्त निकायों/सोसाइटियों से नियमित आधार पर उच्चतर प्रशासनिक ग्रेड श्रेणी/वेतनमान या उच्चतर ग्रेड के आवेदक पात्र होंगे।

(v) राज्य सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों/निजी क्षेत्रों के आवेदक, आवेदन की तारीख को बोर्ड स्तर के पद पर कार्यरत होने चाहिए।

(vi) वे सरकारी अधिकारी, जो सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वायत्त निकायों आदि में प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत हैं, उन्हें उनके मूल संवर्ग में समान स्तर के अधिकारियों के साथ बराबर तथा मूल संवर्ग में उनके मूल ग्रेड/वेतनमान के आधार पर माना जाएगा।

(ख) सभी निदेशकों के लिए:

- (i) केन्द्रीय सरकार/अधिल भारतीय सेवाओं के आवेदक आवेदन की तारीख को भारत सरकार में संयुक्त सचिव के स्तर के पद पर नियुक्त होने चाहिए अथवा उसके नियमित आधार पर समतुल्य वेतनमान पर हों।
- (ii) संघ के सशस्त्र बलों के आवेदक आवेदन की तारीख को थलसेना में मेजर जनरल अथवा नौसेना/वायुसेना में समकक्ष पदधारक होने चाहिए।
- (iii) सीपीएसई के आवेदक 51,300-73,000/- रुपए (आईडीए - पश्चात् 01.01.2007) अथवा 1,20,200-2,80,000/- रुपए (आईडीए - पश्चात् 01.01.2017) अथवा उच्चतर वेतनमान पर कार्यरत होने चाहिए।
- (iv) केन्द्र/राज्य सरकार के अधीन स्वायत्त निकायों/सोसाइटियों से वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड श्रेणी/नियमित आधार पर वेतनमान या उच्चतर ग्रेड के आवेदक पात्र होंगे।
- (v) राज्य सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों/निजी क्षेत्रों के आवेदक, आवेदन की तारीख को बोर्ड के स्तर के पद पर या बोर्ड स्तर के तत्काल निचले पद पर कार्यरत होने चाहिए।
- (vi) वे सरकारी अधिकारी, जो सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों/स्वायत्त निकायों आदि में प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत हैं, उन्हें उनके मूल संवर्ग में समान स्तर के अधिकारियों के साथ बराबर तथा मूल संवर्ग में उनके मूल ग्रेड/वेतनमान के आधार पर माना जाएगा।

(10) आयु-सीमा:

रिक्ति की सूचना की अंतिम तारीख को आंतरिक उम्मीदवारों के लिए 56 वर्ष और अन्य उम्मीदवारों की आयु 55 वर्ष से अधिक न हो।

(11) नियुक्ति की अवधि:

नियुक्ति की अवधि 5 वर्ष होगी अथवा जब तक अधिकारी अधिवार्षिता की आयु प्राप्त नहीं कर लेता या अगले आदेश जारी होने तक, जो भी पहले हो। अधिवार्षिता की आयु 60 वर्ष होगी।

(12) कार्यकाल की अवधि का विस्तार:

प्रबंध निदेशक के लिए कार्यकाल की अवधि में विस्तार के अनुमोदन का प्राधिकार एसीसी में निहित होगा। निदेशकों के लिए कार्यकाल की अवधि में विस्तार के अनुमोदन का प्राधिकार माननीय रेल मंत्री को होगा।

(13) शिथिल/आशोधन करने की शक्तियाँ:

इन नियमों को शिथिल और/अथवा आशोधन करने का प्राधिकार केंद्र सरकार अर्थात् रेल मंत्रालय में निहित होगा।

(14) टिप्पणी:

- (क) आवेदकों को निर्धारित फॉर्मेट में आवेदन प्रस्तुत करना होगा और संबंधित क्षेत्र में किए गए कार्य एवं प्राप्त अनुभव का विवरण विस्तार में देना होगा। उन्हें अपनी पात्रता के समर्थन में दस्तावेज़ भी प्रस्तुत करने होंगे।
- (ख) सरकारी सेवा, सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों और स्वायत्त निकायों/सोसाइटियों के आवेदकों को उचित माध्यम से सेवा प्रमाणपत्र और कार्य निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्टों की सत्यापित प्रतियों सहित संगत दस्तावेज़ों के साथ अपना आवेदन प्रस्तुत करना होगा।
- (ग) पात्रता के लिए कट ऑफ तारीख रिक्ति सूचना के अनुसार आवेदन जमा करने की अंतिम तारीख होगी।

मूल नियम साकानि सं. 487(अ) तारीख 13.04.2007 एवं साकानि सं. 609(अ) तारीख 28.07.2022 के तहत अधिसूचित किए गए थे और साकानि सं. 152 तारीख 17.07.2008, साकानि सं. 185 तारीख 05.10.2010, साकानि सं. 332(अ) तारीख 27.04.2015, साकानि सं. 497(अ) तारीख 07.08.2020 और के तहत संशोधित किए गए।

[फा. सं. 2019/ई(ओ)॥/40/11]

संदीप माशुर, सचिव

MINISTRY OF RAILWAYS

NOTIFICATION

New Delhi, the 21st April, 2023

G.S.R. 311(E).—In exercise of the powers conferred on the Ministry of Railways (Railway Board), and in supersession of this Ministry's Notifications dated the 07th August 2020 and 28th July 2022, the following Recruitment Rules are hereby made for the posts of Managing Director and five Directors in Centre for Railway Information Systems (CRIS), a society registered under the Societies Registration Act, XXI of 1860.

(1) Short title and commencement:

(a) These rules may be called the “Recruitment Rules for the posts of (i) Managing Director (MD), (ii) Director (Operations), (iii) Director (Passenger Systems) (iv) Director (Finance), (v) Director (Infrastructure) and (vi) Director (System) in Centre for Railway Information Systems (CRIS), 2023”.

(b) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(2) Title of the posts:

(i) Managing Director (MD), CRIS; (ii) Director (Operations), CRIS; (iii) Director (Passenger Systems), CRIS; (iv) Director (Finance), CRIS; (v) Director (Infrastructure), CRIS and (vi) Director (System), CRIS.

(3) Pay Scale:

(i) Managing Director : Rs.2,05,400-2,24,400/- (with Central DA) in Level 16 of the 7th CPC Pay Matrix.

(ii) Directors : Rs. 1,82,200-2,24,100/- (with Central DA) in Level 15 of the 7th CPC Pay Matrix.

(4) Mode of appointment:

Absorption/Deputation/Direct Recruitment.

(5) Method of recruitment:

(a) The posts shall be filled by the method of selection.

(b) The Ministry of Railways shall constitute a Search- cum- Selection Committee for conducting selection to fill up vacancies of the posts of MD and all Directors. For the post of Managing Director, the Search-cum-Selection Committee shall comprise Chairman & CEO, Railway Board as Chairperson of the Committee and include Secretary, Department of Personnel & Training and Secretary, Ministry of Electronics & IT as Members.

For the posts of Directors, the Search-cum-Selection Committee shall comprise Chairman & CEO, Railway Board as Chairperson of the Committee and include Secretary, Ministry of Electronics & IT and one Member of Railway Board.

The Search-cum-Selection Committee may devise their own procedure for selection.

The Committee shall recommend a suitable candidate for appointment and, if considered appropriate, another candidate in the standby panel. For the post of Managing Director, approval of the Appointments Committee of the Cabinet shall be required for the appointment. For the posts of Directors, approval of the Hon'ble Minister of Railways shall be required for the appointment.

(c) The panel recommended by the Search-cum-Selection Committee shall be valid for one year.

(6) Employment status:

The applicant must, on the date of application, as well as on the date of personal interaction (if any), be employed in a regular capacity – and not in a contractual/ad-hoc capacity – in one of the followings:-

(a) Central Public Sector Enterprise (CPSE) (including a full-time functional Director in the Board of a CPSE);

(b) Central Government including the Armed Forces of the Union and All India Services;

(c) State Public Sector Enterprise (SPSE) where the annual turnover is *Rs 2000 crore or more for Managing Director and *Rs.1000 crore or more for Directors;

(d) Private Sector company where the annual turnover is *Rs 2000 crore or more for the post of Managing Director and *Rs.1000 crore or more for Directors. Preference would be given to candidates from listed Companies.

(* The average audited annual turnover of three financial years preceding the calendar year in which the post is advertised shall be considered for applying the approved limits)

(e) All eligible serving Railway officers as also officers working as Directors in CRIS on absorption basis would be considered as internal candidates.

(7) Qualification:

(i)

For Managing Director and all Directors (other than Director/Finance):

Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Electronics and Communication or Information Technology or Computer Science or Computer Engineering or Electrical and Electronics or Electronics or Master's Degree in Computer Applications from a recognized Institution.

For Director (Finance):

Bachelors Degree in Commerce/Accounting/Finance with good academic record from recognized University or Masters/MBA in Finance/Chartered Accountant/Cost Accountant.

(ii) Applicants from the Central Govt./Armed Forces of the Union/All India Services will be exempted from the educational qualification as per (i) above provided the applicants have the relevant experience as mentioned in Para 8 (A) (i), Para 8 (B) (i) and Para 8 (C) (i) below.

(8) Experience:

(A) For Managing Director:

(i) Applicants from Central Govt./Armed Forces of the Union/All India Services should possess adequate experience at a senior level of management in a large organization of repute. Professional experience in and exposure to IT systems including design development and implementation of IT systems would be given due weightage during selection.

(ii) Applicants from CPSEs/SPSEs/Private Sector should possess minimum 25 years of experience in the area of Information Technology or System Implementation of which at least 5 years as the Chief Executive of an Information Technology related organization during the preceding ten years.

(B) For all Directors (other than Director/Finance):

(i) Applicants from Central Government/Armed Forces of the Union/All India Services should possess adequate experience at a senior level of management in a large organization of repute. Academic Background & Professional experience and exposure to IT systems including design development and implementation of IT systems/Software would be given due weightage during selection.

(ii) Applicants from CPSEs/SPSEs/Private Sector should possess minimum 20 years of experience in the area of Information Technology or System Implementation of which at least 3 years should be at senior management level in an Information Technology related organization during the preceding ten years.

(C) For Director (Finance):

(i) Applicants from Central Government/Armed Forces of the Union/All India Services should possess adequate experience at a senior level of management in a large organization of repute. Academic background and Professional experience and exposure to Financial Management, Accounting and dealing with financing institutions, would be given due weightage during selection.

(ii) Applicants from CPSEs/SPSEs/Private Sector should possess minimum 20 years of experience in the area of Financial Systems and Accounting of which at least 3 years should be at senior management level in commercial accounting/company accounts and experience in dealing with tenders/contracts during the preceding ten years.

(9) Eligible Pay Scales:

(A) For Managing Director:

(i) Applicants from Central Government/All India Services should be holding a post of the level of Additional Secretary in Government of India or carrying equivalent scale of pay on regular basis on the date of application.

(ii) Applicants from the Armed Forces of the Union should be holding a post of the level of Lt. General in the Army or equivalent rank in Navy/Air Force on the date of application.

(iii) Applicants from CPSEs should be working in the scale of pay of Rs.62,000-80,000/- (IDA – post 01.01.2007) or Rs.1,50,000-3,00,000/- (IDA post 01.01.2017) or higher.

(iv) Applicants from Autonomous Bodies/Societies under the Central/State Government in HAG equivalent grade/pay scale on regular basis or higher would be eligible.

(v) Applicants from State Public Sector Enterprises/Private Sector should be working at a Board level position on the date of application.

(vi) Government officers working on deputation in PSUs/ autonomous bodies etc. would be treated at par with their peers in the parent cadre and on the basis of their substantive grade/ pay scale in the parent cadre.

(B) For all Directors:

(i) Applicants from Central Government/All India Services should be holding a post of the level of Joint Secretary in Government of India or carrying equivalent scale of pay on regular basis on the date of application.

(ii) Applicants from the Armed Forces of the Union should be holding a post of the level of Major General in the Army or equivalent rank in Navy/Air force on the date of application.

(iii) Applicants from CPSEs should be working in the scale of pay of Rs. 51,300-73,000/- (IDA – post 01.01.2007) or Rs. 1,20,200-2,80,000/- (IDA post 01.01.2017) or higher.

(iv) Applicants from Autonomous Bodies/Societies under the Central/State Government in SAG equivalent grade/pay scale on regular basis or higher would be eligible.

(v) Applicants from the State Public Sector Enterprises/Private Sector should be working at Board level position or at a post immediately below the Board level on the date of application.

(vi) Government officers working on deputation in PSUs/autonomous bodies etc. would be treated at par with their peers in the parent cadre and on the basis of their substantive grade/pay scale in the parent cadre.

(10) Age Limit:

Not more than 56 years for internal candidates and 55 years for others as on the closing date of the Vacancy Notice.

(11) Period of Appointment:

The period of appointment shall be 5 years or till the officer attains the age of superannuation or until further orders, whichever is the earliest. The age of superannuation will be 60 years.

(12) Extension of tenure:

For Managing Director, the authority to approve extension of tenure will vest in the ACC. For Directors, the authority to approve extension of tenure will vest in the Hon'ble Minister of Railways.

(13) Powers to relax/modify:

Authority to relax and/or modify these Rules shall vest in the Central Government, i.e. Ministry of Railways.

(14) Note:

(a) Applicants would be required to submit applications in the prescribed format and state in detail the work done and experience gained in the relevant field. They would also be required to submit documents in support of their eligibility.

(b) Applicants from Government Service, Public Sector Undertakings and Autonomous Bodies/ Societies will be required to submit their applications through proper channel along with relevant documents including service certificate and attested copies of APARs.

(c) Cut off date for eligibility will be the closing date for submission of applications as per the Vacancy Notice.

Original Rules were notified vide GSR No. 487(E) dated 13.04.2007 and GSR No. 609(E) dated 28.07.2022 and amended vide GSR No. 152 dated 17.07.2008, GSR No. 185 dated 05.10.2010, GSR No. 332(E) dated 27.04.2015.

[F. No. 2019/E(O)II/40/11]

SANDEEP MATHUR, Secy.